

Accompagnement des Hommes et des Organisations

Au sein du REX-AM, nous sommes une **équipe d'ingénieurs Arts et Métiers expérimentés et formés aux techniques d'accompagnement.**

Notre vocation : accompagner les dirigeants et leurs équipes dans la conduite du changement afin de les aider à prendre du recul dans la gestion des enjeux, dans la prise de décision et dans l'atteinte des meilleurs résultats.

Notre domaine d'action : entreprises de toutes tailles rencontrant des problématiques variées : amélioration des résultats, phase de croissance, retournement de marché...

Nos outils : le coaching individuel , le coaching collectif ou d'équipe et l'accompagnement managérial.

Notre spécificité : De part notre formation, notre connaissance du terrain, nos expériences variées et complémentaires, et pour certains des formations et certifications complémentaires (coaching), nous sommes très pragmatiques et immédiatement opérationnels.

Exemples de missions d'accompagnement (1/2)

- **Améliorer la performance des cadres:** Permettre aux nouveaux managers de trouver davantage d'aisance, de gagner en efficacité, en autonomie, et d'accélérer l'intégration dans leur nouveau poste.
- **Développer les talents .** Accompagner les cadres afin qu'ils trouvent une nouvelle voie dans leur transition de carrière .
- **Améliorer la performances des managers:** Faire évoluer le système managérial. Prendre du recul dans leur fonction. Développer leur leadership. Améliorer la communication avec leur équipe. Agir efficacement en situations de crise. Renforcer leur efficacité personnelle et mieux gérer son temps, leurs priorités, leur stress.
- **Renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe :** Faire que les collaborateurs travaillent mieux ensemble, se découvrent de nouveaux talents et découvrent leurs collègues. Le coaching de groupe va créer ces conditions et renforcer la cohésion tout en développant la créativité et de nouvelles attitudes.
- **Réussir ses projets de transformation:** Accompagner certains managers ou des équipes dans la transformation en cours, l'opération de fusion-acquisition, la réorganisation ou la nouvelle orientation stratégique , pour en faire un succès .

Exemples de missions d'accompagnement (2/2)

- **Accompagnement de dirigeants:** Permettre au dirigeant de renforcer sa capacité à faire des choix et agir avec une lucidité accrue , en s'appuyant sur l'identification des ressources dont il dispose , ses ressources personnelles et celles de son équipe. Travailler avec un accompagnateur/coach ayant une solide expérience de l'entreprise et des processus d'accompagnement, en toute confiance, pour aller plus loin ensemble.
- **Redynamiser une équipe:** Team building, pour délivrer un message tout en donnant le sens et l'impulsion à une équipe. Il permet d'accroître la performance en favorisant la responsabilité, la coopération, l'initiative et la créativité. Son objectif est de stimuler la cohésion et la confiance pour doper l'efficacité du travail en commun et générer l'intelligence collective autour d'une vision partagée.
- **Doper les résultats opérationnels des équipes :** Développer le leadership des managers et leurs pratiques managériales du quotidien pour améliorer les résultats Qualité-Délais-Coûts-Sécurité-Climat social de leurs équipes et assurer un Retour sur Investissement de l'accompagnement.

Les approches méthodologiques

- **Coaching** : La démarche vise à **faire découvrir les solutions par le ou les coaché (s)**. Cette activité est conduite par une personne maîtrisant ces processus et ayant obtenu une **certification de coach**. Le coaching peut être:
 - **Individuel**: c'est une démarche qui repose sur une série d'entretiens individuels, entre une personne et un coach, pour aider à l'atteinte d'un objectif, dans une perspective de développement personnel durable et global.
 - **Pour les équipes et les organisations**: Il s'agit pour le coach d'accompagner, sur la durée, une équipe permanente ou projet, ou une organisation, afin de permettre une amélioration des performances par l'optimisation des modes et processus de fonctionnement.
- **Accompagnement Managérial** : La démarche repose sur une série d'entretiens individuels structurés entre une personne et un accompagnateur .

A partir de la stratégie d'entreprise, elle permet de comprendre la façon dont la personne accompagnée s'y prend et qui ne produit pas les résultats attendus. On explore la situation cible, les résultats à atteindre, on fixe des objectifs et on dresse un plan d'action afin de l'amener à faire différemment.

Le rôle de l'accompagnateur est d'apporter sa connaissance des bonnes pratiques : savoir faire, savoir être. Cette activité est normalement conduite par une personne possédant une forte expérience de manager, pas obligatoirement dans le métier de l'accompagné.
- **Ces trois activités** ne sont pas exclusives mais peuvent se compléter en fonction de la situation et du contexte.

Profil des membres RE-XAM de l'offre « Accompagnement des Hommes et des Organisations »

***Double compétence: Ingénieur A&M
avec forte expérience managériale et maîtrise de l'accompagnement.***

- **Expérience de l'accompagnement:** maîtrise des processus et méthodologie d'accompagnement. Certains sont Coachs, certifiés par des organismes habilités.
- **Forte expérience opérationnelle** en entreprise, et au moins 20 ans dans des fonctions managériales et de direction,
- Ils maîtrisent **les domaines de l'entreprise:** Stratégie, Vente & Marketing, RH, R&D, Production, Logistique, Finance, Qualité.
- L'ensemble des intervenants **couvre la majorité des secteurs:** Automobile, Télécommunication, Informatique, Chimie, Services...
- Etablis dans **leur propre structure**, ils fournissent des services d'accompagnement aux entreprises avec souplesse et réactivité. Adaptée à la problématique, leur prestation peut revêtir des formes différentes: coaching individuel ou collectif, accompagnement managérial et/ou formation.
- En fonction de la situation, ils peuvent **intervenir en équipe** pour répondre aux besoins des clients.
- Adhèrent à la **charte de déontologie REX-AM**

L'équipe des intervenants REXAM (1/2)

- **Olivier Arnould**

- Accompagnement sur mesure de dirigeants et d'équipes de direction: création, amélioration des performances, transmission reprise, business development, innovation, international, croissance externe...
- Plus de 20 ans d'expérience en business development en B-to-B, en France et à l'international dont plus de 14 en tant que dirigeant de PME (de 10 à 300 personnes).
- Coach certifié ACC (ICF) et ProcessCom. Interventions en français et en anglais, en France et à l'international.

- **Pierre Cherrey**

- Accompagnement managérial dans des environnements variés allant de la TPE (IXEL, 8 personnes) aux grands groupes (France Télécom, Legrand, Urbania ...) . A accompagné plus de 200 managers occupant tous types de fonction.
- 38 ans de pratique managériale à niveaux élevés dans un grand groupe automobile, acquise dans les domaines de la production, du commerce, des ressources humaines, dont 5 ans comme DRH d'une direction internationale de marque (Peugeot).

- **Jean-Christophe Depraetere**

- Accompagnement de managers et dirigeants : partage d'une vision et d'une stratégie, constitution d'une équipe, définition des plans stratégiques, amélioration de la performance, accompagnement au démarrage...
- 7 années d'expérience de terrain en France dans les domaines portuaire et pétrolier, et 10 ans au Canada anglophone au siège d'une banque. Expérience variée en ingénierie, maintenance industrielle, finance, secrétariat général, développement des organisations et de talents, formation et coaching. Interventions en français et en anglais.

- **Luc Favia**

- Coach (HEC) – coaching de cadre et de managers.
- Issu du Management de Transition, du Lean Management de la Qualité à des postes de Directeur Qualité dans des environnements multiculturel et multi-sites,
- Plus de 30 ans d'expérience acquise dans des grands groupes et ETI des domaines automobile, constructeurs et équipementiers, matériels TP et agricoles, domaines verrier et autres process continus

L'équipe des intervenants REXAM (2/2)

- **Hervé Koch**
 - Accompagnement individuel de managers et équipes (Team Building), gestions de projets, travail sur le stress (Praticien en sophrologie)
 - 20 ans d'expérience en management dans un grand groupe de l'environnement, pilotage national.
 - Coach (CT39 chez Transformance Pro), formé aux interventions systémiques et stratégiques (IGB-MRI) et à la gestion du temps.
- **Laurent Lock**
 - Accompagnement collectif et individuel (certifié SPMC) de managers à la recherche d'outils et de pratiques de management opérationnel simples, concrets et aux résultats visibles.
 - Issu de l'Industrie de la santé en PME et après plus de 15 ans à des postes de managements (R&D, Production, Achats, Logistique, Qualité, Conseil), il intervient en conjuguant Leadership – Lean Management et Qualité sur la performance des TPE (2 personnes) et des grandes entreprises (>1000 personnes) des secteurs Industrie, services et institutions
- **Pierre-Louis Marec**
 - Accompagnement de dirigeants et d'équipes de direction: culture d'entreprise, observation de terrain et feed-back, risques et opportunités, performance et résilience.
 - Master of Business Coaching (International Mozaik). 30 d'expérience de Chef de Projet et de direction générale au CENETI (Mexique), à CGEE Alstom, Euriware (Groupe Areva), CEGELEC et Alstom (VP du Groupe Alstom en charge de Environnement, Santé & Sécurité EHS).
- **Yves Roux**
 - Accompagnement de cadres et d'équipes . Coaching par les techniques théâtrales. Formation communication et comportements. Coach certifié Syntec, MBTI et Insights. Vise l'amélioration des performances et la cohésion d'équipes.
 - Accompagnement de Dirigeants de PME & TPE pour développement commercial. Membre du Réseau Cadre Expert.
 - 20 ans de direction d'unités opérationnelles et centres de profit dans les domaines NTIC, Transport, Nucléaire. Expérience PME et Grands groupes, en France, Europe ,Afrique.